



Arval Mobility Link

Mobiliteitsregelingen

Mobiliteitsbehoeften veranderen, medewerkers willen graag zelf beslissen hoe zij reizen. De (lease)auto is vaak een goede oplossing, maar soms is de trein of zelfs de fiets passender. Een mobiliteitsregeling is voor u als werkgever interessant, omdat een dergelijke regeling aantoonbaar bijdraagt aan kostenbesparing, aantrekkelijk werkgeverschap en het behalen van doelstellingen op het gebied van duurzaamheid.

Met het platform Arval Mobility Link beheert u eenvoudig uw mobiliteitsregeling. Het platform wordt volledig naar uw wens ingericht en biedt u en uw medewerkers inzicht in de totale mobiliteitskosten, de CO₂-uitstoot en de reistijd.

Welke regeling past het beste bij uw organisatie en uw medewerkers?

■ Type regelingen

Wij onderscheiden drie typen mobiliteitsregelingen:

1. persoonlijk mobiliteitsbudget
2. autokeuzebudget
3. reiskostenvergoeding.

■ Persoonlijk mobiliteitsbudget

Het mobiliteitsbudget kunt u aan al uw medewerkers, met én zonder persoonsgebonden leaseauto, aanbieden. U bepaalt de hoogte van het budget per medewerker, net als de mate van keuzevrijheid die een medewerker heeft.

Met een persoonlijk mobiliteitsbudget maakt u uw medewerkers verantwoordelijk voor de eigen mobiliteitskosten. Zo geeft u ze de vrijheid om mobiliteit zelf in te vullen. Daarbij hebben zowel u als uw medewerker inzicht in alle mobiliteitskosten.

Hoe werkt het?

Uw medewerker ontvangt iedere maand een vaste vergoeding. Deze vergoeding wordt door de medewerker voor zowel zijn zakelijke- als privéritten gebruikt. U kunt het budget voor privégebruik limiteren terwijl u het budget voor zakelijke ritten juist mee laat bewegen met het gebruik. Dit doet u door uw medewerker bovenop zijn vaste vergoeding een variabele vergoeding voor iedere zakelijke kilometer te geven. Zo voorkomt u dat uw medewerkers bijvoorbeeld afzien van klantbezoeken omdat dit ten nadele van het budget is.

De voordelen voor u en uw medewerkers

Online inzicht in zakelijke reizen, bijbehorende kosten en CO₂-uitstoot voor u als werkgever. Uw medewerkers hebben daarnaast inzicht in hun privéritten. Alle kosten en vergoedingen verrekenen wij direct in het budget en kunnen automatisch door de salarisadministratie worden verwerkt. U biedt uw medewerkers maximale flexibiliteit en inzicht in het eigen reisgedrag. En u houdt grip op uw kosten en kunt duurzamer reisgedrag stimuleren onder al uw medewerkers.

■ Autokeuzebudget

Het autokeuzebudget is geschikt voor al uw medewerkers met een persoonsgebonden leaseauto. U kunt het reisgedrag van uw medewerkers positief beïnvloeden met behulp van financiële prikkels. Denk hierbij aan het stimuleren van zuiniger rijgedrag, goedkoper tanken of bewuster omgaan met privégebruik.

Hoe werkt het?

Uw medewerker ontvangt iedere maand een budget voor de leaseauto en het gebruik hiervan. De autokeuze bepaalt of een medewerker budget overhoudt of moet bijbetalen. Hetzelfde geldt voor de kosten van het gebruik van de auto. Het saldo wordt bijvoorbeeld bepaald door brandstofverbruik, brandstofkosten, privégebruik maar ook gebruik van openbaar vervoer. U bepaalt welke financiële prikkels u wilt hanteren, passend bij uw doelstellingen.

De voordelen voor u en uw medewerkers

Online inzicht in zakelijke reizen, bijbehorende kosten en CO2-uitstoot voor u als werkgever. Uw medewerkers hebben daarnaast inzicht in hun privéreizen. Het saldo wordt automatisch verrekend met het budget en vervolgens automatisch verwerkt door de salarisadministratie. Tot slot bespaart u op mobiliteitskosten en realiseert u duurzamer reisgedrag onder uw medewerkers met een leaseauto door op gewenst gedrag te sturen.

■ Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding biedt u aan al uw medewerkers zonder persoonsgebonden leaseauto of mobiliteitsbudget. Door de reiskostenvergoeding naast het bonus-malusleasebudget in te stellen, brengt u alle mobiliteitskosten van al uw medewerkers in kaart. Zo maakt u niet alleen uw leaserijders bewuster van hun reisgedrag maar ook uw andere medewerkers.

Hoe werkt het?

Uw medewerker zonder leaseauto dient declaraties in en verantwoordt kosten gemaakt met de mobiliteitskaart. Uw medewerker declareert bijvoorbeeld kosten van gemaakte autoritten, parkeerkosten of andere zakelijke mobiliteitskosten. U kunt de ingevoerde declaraties beoordelen en heeft inzicht in de totale (zakelijke) reiskosten van al uw medewerkers. Tot slot ontvangt u overzichten voor eenvoudige verwerking door de salarisadministratie wat vergoeding van de gedeclareerde reiskosten mogelijk maakt.

De voordelen voor u en uw medewerkers

Zowel u als uw medewerker heeft online inzicht in alle ingevoerde reizen, bijbehorende kosten en de CO2-uitstoot. U houdt controle op uw mobiliteitskosten, u vermindert de administratieve last en u biedt uw medewerkers de flexibiliteit om hun eigen vervoersmiddel te kiezen.

■ Arval Mobility Link

Of u nu kiest voor een persoonlijk mobiliteitsbudget, autokeuzebudget of reiskostenvergoeding, Arval Mobility Link zorgt voor de volledige administratie. Deze onlinetool biedt, samen met een mobiele applicatie, altijd en overal inzicht in de reiskosten met behulp van een overzichtelijk dashboard.

Benieuwd hoe Arval Mobility Link ook u voorbereidt op de toekomst? Neem dan contact op met Arjos Bot, Head of Consulting & CVO. Hij is bereikbaar via 030 602 44 44 of arjos.bot@arval.nl. Wij bekijken graag vrijblijvend met u de mogelijkheden voor uw organisatie.

