

PSEUDO-EINDHEFFING 2027: DE IMPACT OP JOUW WAGENPARK

Inzicht in regels, gevolgen en praktische stappen voor werkgevers

Vanaf 1 januari 2027 betaalt de werkgever een extra belasting. Dit geldt voor personenauto's met een verbrandingsmotor die ook privé worden gebruikt. * Deze belasting heet pseudo-eindheffing.

De pseudo-eindheffing is 12% van de cataloguswaarde van de auto, inclusief btw en bpm. De werkgever betaalt deze belasting, hij mag deze niet doorberekenen aan de werknemer. De werkgever kan ervoor kiezen de heffing per aangiftetijdvak af te dragen of na afloop van het jaar. Betaling moet uiterlijk plaatsvinden via de tweede loonaangifte van het jaar daarop.

WANNEER GELDT DE PSEUDO-EINDHEFFING?

- ✓ Op het moment dat de auto beschikbaar wordt gesteld, niet de registratiedatum (kentekendatum).
- ✓ Wordt de auto in een maand ook maar één dag privé gebruikt? Dan geldt de heffing voor de hele maand.
- ✓ *Woon-werkverkeer wordt voor deze regeling aangemerkt als privégebruik.

WANNEER GELDT DE PSEUDO-EINDHEFFING NIET?

- ✓ Als de personenauto een nul-emissie-auto is.
- ✓ Als het geen personenauto is (zoals een bestelauto).
- ✓ Als de auto in het tijdvak niet privé wordt gebruikt.
- ✓ Als de auto onder de overgangsregeling valt.
- ✓ Voor ondernemers die inkomstenbelasting betalen (zoals zzp'ers en eenmanszaken).

[LEES OOK ONZE BLOG](#)

PSEUDO-EINDHEFFING 2027: DE IMPACT OP JOUW WAGENPARK

Inzicht in regels, gevolgen en praktische stappen voor werkgevers

VEELGESTELDE VRAGEN

OVERGANGSREGELING – HOE ZIT HET MET DE UITZONDERING TOT 2030?

Heeft de werkgever vóór 2027 een auto met een verbrandingsmotor ter beschikking gesteld? Dan geldt tot 1 januari 2031 een uitzondering. De werkgever betaalt dan geen pseudo-eindheffing over deze auto. Na deze periode geldt de heffing voor alle door de werkgever beschikbaar gestelde personenauto's met een verbrandingsmotor.

VRIJSTELLING VOOR TIJDELIJK VERVANGEND VERVOER

Is een elektrische auto tijdelijk niet beschikbaar door onderhoud, reparatie, schade of een bandenwissel? Dan mag een werkgever maximaal 14 aaneengesloten kalenderdagen een brandstofauto als vervangend vervoer inzetten zonder dat hierover pseudo-eindheffing verschuldigd is. Deze vrijstelling geldt per situatie en kan dus meerdere keren per jaar worden toegepast wanneer dat nodig is.

INTERNATIONALE WERKNEMERS – HOE WORDT DIT TOEGEPAST?

Voor werknemers die in meerdere landen belasting betalen, geldt dat de pseudo-eindheffing volgens dezelfde verdeling mag worden toegerekend als het loon op basis van het belastingverdrag. Daarmee sluit de regeling beter aan op internationale arbeidsrelaties.

HUURAUTO – IS DE HEFFING OOK VAN TOEPASSING BIJ VERHUUR?

Voor kortdurende inzet is een uitzondering opgenomen. Tot 1 januari 2031 mag een werkgever één keer per kalenderjaar gedurende maximaal zeven aaneengesloten kalenderdagen een brandstofauto ter beschikking stellen zonder pseudo-eindheffing. Deze uitzondering is met name relevant voor tijdelijk vervoer, zoals een huurauto.

VOORLOOPAUTO – VALT DIE ONDER DE OVERGANGSREGELING?

Het overgangsrecht van de pseudo-eindheffing is gekoppeld aan de werkgever en aan de specifieke auto. Wordt een auto met een verbrandingsmotor vóór 2027 eerst als voorloopauto aan werknemer A en later aan werknemer B ter beschikking gesteld? Dan geldt het overgangsrecht tot 1 januari 2031.

HOEVEEL IS DE PSEUDO-EINDHEFFING?

12% van de cataloguswaarde. Stel de cataloguswaarde is EUR 40.000,-, dan is de heffing $12\% \times 40.000,- = \text{EUR } 4.800,-$ per jaar of EUR 400,- per maand. Is de cataloguswaarde EUR 60.000,-, dan is de heffing EUR 7.200,- per jaar of EUR 600,- per maand.

PSEUDO-EINDHEFFING 2027: DE IMPACT OP JOUW WAGENPARK

Inzicht in regels, gevolgen en praktische stappen voor werkgevers

ZO BEPERK JE DE IMPACT VAN DE PSEUDO-EINDHEFFING

Wil je de kosten van de pseudo-eindheffing voorkomen of beperken? Dan is het verstandig om tijdig actie te ondernemen. Met onderstaande stappen kun je jouw mobiliteitsbeleid hierop voorbereiden.

01

STAP TIJDIG OVER OP EEN BEV-ONLY AUTOREGELING

Maak uiterlijk vóór 31 december 2026 de overstap naar een regeling waarin uitsluitend volledig elektrische personenauto's worden toegestaan.

02

ANALYSEER JE HUIDIGE WAGENPARK

Controleer of er auto's met een verbrandingsmotor zijn met een contracteinddatum ná 31 december 2030. Is dit het geval? Onderzoek dan tijdig passende oplossingen.

03

ZET GEEN NIEUWE AUTO'S MET EEN VERBRANDINGSMOTOR IN MET EEN LANGE LOOPTIJD

Wordt in 2026 nog een personenauto met een verbrandingsmotor ingezet? Houd dan rekening met een aangepaste contractlooptijd tot 1 januari 2031. Een kortere looptijd kan leiden tot hogere maandelijkse leasekosten.

04

OVERWEEG STRATEGISCH GEBRUIK VAN BESTAANDE OVERGANGSREGELING

Het kan een optie zijn om vóór 1 januari 2027 nog een of meerdere auto's met een verbrandingsmotor in de pool op te nemen. Zolang deze auto's binnen dezelfde juridische entiteit blijven rijden (ook bij wisseling van de medewerker), geldt de overgangsregeling tot 1 januari 2031.

05

HERZIE TIJDELIJK VERVANGENDE AUTO'S (VAKANTIEAUTO)

Heb je tijdelijk vervangende auto's opgenomen in de autoregeling? Overweeg deze dan te beëindigen. De pseudo-eindheffing kan leiden tot aanzienlijk hogere kosten voor de werkgever.

Heb je vragen of wil je meer informatie? Neem dan contact op met jouw accountmanager.

DISCLAIMER

De informatie in dit document is gebaseerd op de huidige wet- en regelgeving (stand per juni 2026). Wetgeving en uitvoeringsrichtlijnen vanuit de overheid kunnen wijzigen. Aan deze informatie kunnen daarom geen rechten worden ontleend.