

Fiscale regelingen (elektrische) fiets van de zaak

Het aanbieden van een (elektrische) fiets aan werknemers heeft verschillende voordelen. Maar wat voor (fiscale) consequenties zijn er voor jou als werkgever? Hoe zien de diverse regelingen eruit en welke vorm past het beste bij jouw organisatie? Daarover maakt Arval je wegwijs in deze factsheet.

■ De voordelen van leasefietsen voor organisaties

- Het levert een verkleining van de CO2-footprint van je organisatie op.
- Verduurzaming is steeds belangrijker voor zowel klanten als de eigen werknemers.
- Aantrekkelijk werkgeverschap: werknemers zijn ook vaak blij met de flexibiliteit die de fiets als alternatieve mobiliteitsoplossing biedt.
- Fietsen is goed voor de gezondheid, waardoor werknemers fitter en gemiddeld een dag minder per jaar ziek zijn.
- Kostenbesparingen, want voor de fiets is geen dure brandstof nodig als deze gebruikt wordt in plaats van de auto. Daarnaast zijn er geen parkeerkosten.

■ Welke fietsen worden aangeboden?

Als werkgever ben je vrij in de keuze wat voor type fiets je aan je werknemers wilt aanbieden, of voor welke typen je een regeling treft. Grofweg zijn er drie soorten fietsen om uit te kiezen:

Fiets	Elektrische fiets / bakfiets / cargo bike	Speed pedelec
Een fiets zonder trapondersteuning.	Een elektrisch aangedreven fiets, doorgaans met een snelheid tot 25 km/h. Prijzen vanaf € 2.000.	Een sneller type elektrische fiets met snelheden tot wel 45 km/h. Prijzen vanaf € 3.000.

■ De mogelijkheden op een rijtje

(Auto)leasegerechtigde medewerkers kunnen, indien mogelijk binnen het leasebudget, een fiets leasen naast de auto. De fietsregeling is echter voor elke medewerker inzetbaar. In het laatste geval kun je dit als werkgever op drie manieren faciliteren.

■ Reeds (auto)leasegerechtigde medewerkers

Leasegerechtigde medewerkers zijn medewerkers voor wie al een leasebudget is toegewezen. Meestal gaat het om een leaseauto. Dit budget kan echter ook worden ingezet voor zowel een (iets goedkopere) auto als een leasefiets. De werkgever betaalt voor het leasebudget, de werknemer betaalt alleen bijtelling. Alleen bij overschrijding van het leasebudget is een eigen bijdrage verschuldigd.

■ Combinatie leaseauto en leasefiets

Als werkgever kun je een medewerker de mogelijkheid bieden om een leasefiets te uit te kiezen naast de leaseauto. Een medewerker krijgt een budget voor het uitkiezen van een leaseauto en kan er voor kiezen dit budget niet volledig uit te geven, maar van het overige budget een leasefiets uit te kiezen.

Wanneer naast een leaseauto een leasefiets wordt verstrekt, is voor de werknemer het bijtellingspercentage van 7% van toepassing over de cataloguswaarde van de fiets, elektrische fiets of Speed pedelec. Daarnaast betaalt de werknemer bijtelling over de auto.

■ Niet-leasegerechtigde medewerkers: drie opties

Voor niet-leasegerechtigde medewerkers is de situatie anders. Een medewerker die geen recht heeft op een leaseauto ontvangt van de werkgever een reiskostenvergoeding of wordt afgerekend op het daadwerkelijke aantal gereden kilometers (conform de nieuwe regels vanaf zomer 2021). Deze medewerkers hebben dus geen bestaand leasebudget

om een leasefiets uit te kiezen zoals de leasegerechtigde medewerkers. In dit geval zijn er drie alternatieve opties die aangeboden kunnen worden:

■ 1. 'Klassiek' fietsplan via werkkostenregeling

Bij het klassieke fietsplan verstrekt de werkgever een fiets aan de werknemer, of vergoedt de werkgever de kosten van een fiets die de werknemer heeft aangeschaft. Een deel van het salaris of vrije dagen worden ingevuld voor de waarde van een fiets. Deze optie wordt ook wel de cafetarieregeling genoemd.

De fiets wordt eigendom van de werknemer. Bij vroegtijdig vertrek van de werknemer betaalt de werknemer de fiets in één keer af, of de werkgever neemt de fiets terug. De werkgever heeft dan een tweedehandsfiets over.

Met het Arval fietsportal hebben we aantrekkelijke mogelijkheden voor je medewerkers om een fiets aan te schaffen.

Voorwaarden

Bij gebruik van het klassieke fietsplan dient een aanvulling op de arbeidsovereenkomst te worden vastgelegd, waarin de voorwaarden en tijdsduur van de aanvulling goed worden vastgelegd. Alleen toekomstig salaris en vakantiedagen kunnen worden ingezet. Er zijn geen beperkingen wat betreft het soort fiets, accessoires of de totale waarde hiervan.

Gevolgen werkgever

Verstrekking of vergoeding van de fiets geldt als belastbaar loon. Als het bedrag binnen de werkkostenregeling valt van de werkgever, dan is dit belastingvrij. Voor het bedrag buiten de werkkostenregeling is de werkgever 80% loonbelasting / werkgeversheffing verschuldigd.

De werkgever maakt geen kosten als het bedrag binnen de werkkostenregeling valt, want de werknemer vergoedt het bedrag met zijn salaris of vakantiedagen. Het levert de werkgever mogelijk een besparing op, omdat de werkgeverslasten vervallen over de terugbetaling van de werknemer. Wel dient de werkgever de administratie bij te houden. Buiten de werkkostenregeling is de werkgever 80% belastingheffing verschuldigd over de waarde van de aangeschafte fiets.

Gevolgen werknemer

Het salaris van de werknemer wordt in deze regeling verlaagd, wat invloed heeft op de hoogte van het vakantiegeld, de opbouw van pensioen en de hoogte van een eventuele uitkering na uitdiensttreding. Met deze vorm van bruto uitruil heeft de werknemer een fiscaal voordeel ten opzichte van het betalen uit het nettoloon.

Alle onderhoud, schade en verzekeringskosten komen voor eigen rekening van de werknemer.

Rekenvoorbeeld:

	Berekening	Bedrag
Loonsomberekening vrije ruimte (<€ 400.000 = 1,7%; >€ 400.000 = 1,18%)	Loonsom € 500.000 € 400.000 x 1,7% = 6.800 € 100.000 x 1,18% = 1.180	€ 7.980
Budget vrije ruimte per werknemer met 10 werknemers	€ 7.980 / 10	€ 798
Kosten overige werkkosten per werknemer		€ 148
Budget vrije ruimte voor fiets per werknemer per jaar	€ 798 - € 148	€ 650

■ 2. Renteloze lening via reiskostenvergoeding

Een gemakkelijke manier om zakelijke fietsen te faciliteren is door de renteloze lening. De werknemer leent in dit geval het aankoopbedrag van de fiets van de werkgever en lost het bedrag vervolgens maandelijks renteloos af. Hiervoor kan bijvoorbeeld gebruik gemaakt worden van de reiskosten- en/of thuiswerkvergoeding.

De fiets wordt eigendom van de werknemer. Bij vroegtijdig vertrek van de werknemer betaalt de werknemer de fiets in één keer af, of de werkgever neemt de fiets terug. De werkgever heeft dan een tweedehandsfiets over.

Voorwaarden

De renteloze lening kan worden gebruikt voor een fiets, elektrische fiets, Speed pedelec of elektrische scooter. Er zijn geen beperkingen wat betreft het soort fiets, accessoires of de totale waarde hiervan.

Gevolgen werkgever

Bij de renteloze lening schiet de werkgever het bedrag voor de aankoop van een fiets voor. Dit bedrag wordt dus tijdelijk aan het kapitaal van de werkgever onttrokken. De werkgever ontvangt hierover geen rente. Normaal gesproken zou er belasting worden geheven op een rentevrije lening van de werkgever aan de werknemer, maar in het geval van een fiets, elektrische fiets, Speed pedelec of elektrische scooter is die belasting niet van toepassing.

Gevolgen werknemer

De werknemer betaalt de fiets af, al dan niet met zijn reiskostenvergoeding. De duur van de aflossing hangt in dit geval af van de afspraken tussen werkgever en werknemer over de periode waarin de werknemer terugbetaalt.

Alle onderhoud, schade en verzekeringskosten komen voor eigen rekening van de werknemer.

Rekenvoorbeeld:

	Berekening	Aflossing per jaar
Consumentenadviesprijs E-bike	€ 2.000	
Afstand woon-werk	15 km	
Reiskostenvergoeding	€ 0,19 per km	
Som rentevrije aflossing per jaar o.b.v. fulltime	€ 0,19 x 15 x 2 x 214	€ 1.219,80

■ 3. Leasefiets met 7% bijtelling

Bij de optie voor een leasefiets geeft de werkgever een fiets aan de werknemer in bruikleen voor zakelijk en privégebruik. De werknemer levert de reiskostenvergoeding in en betaalt bijtelling net als bij een leaseauto. De bijtelling voor fietsen, elektrische fietsen en Speed pedelecs bedraagt 7%.

De fiets blijft eigendom van de werkgever of van de leasemaatschappij. Bij vroegtijdig vertrek van de werknemer levert deze de fiets in. Onderhoud, schade en diefstal zijn voor rekening van de werkgever of leasemaatschappij.

Met het Arval leaseportal hebben we aantrekkelijke mogelijkheden voor je medewerkers om een fiets aan te schaffen.

Voorwaarden

Er is alleen sprake van een leasefiets als de fiets in bruikleen wordt gegeven. De regeling geldt voor de fiets, de elektrische fiets, Speed pedelec en de bakfiets. Er zijn geen beperkingen wat betreft het soort fiets, accessoires of de totale waarde hiervan.

Gevolgen werkgever

Bij het aanbieden van een fiets kan de werkgever ervoor kiezen om dit in eigen beheer te doen, of de fiets in een operational leaseconstructie af te nemen via een leasemaatschappij. In het eerste geval betaalt de werkgever de aanschafkosten van de fiets, onderhoud, verzekeringen (bij Speed pedelec) en accessoires. Bij uitbesteding aan een leasemaatschappij betaalt de werkgever leasekosten. De werkgever houdt loonheffing in over de bijtelling die de werknemer betaalt. Het is mogelijk om de bijtelling van de fiets te vergoeden via de werkkostenregeling.

Gevolgen werknemer

Bij een zakelijke leasefiets vervalt de reiskostenvergoeding voor de dagen dat een werknemer met de fiets naar kantoor komt. In plaats van die vergoeding te ontvangen, betaalt een werknemer bijtelling. De 7% bijtelling wordt berekend over de consumentenadviesprijs van de fiets. De werkgever houdt hierover loonheffing in. Het fiscale loon van de werknemer stijgt met de 7% bijtelling, maar het nettoloon daalt met het bedrag van de ingehouden loonbelasting.

Onder de fietsregeling worden ook de kilometers aan woon-werkverkeer met de fiets als privégebruik beschouwd. De volledige bijtelling geldt ook als een medewerker de fiets alleen voor woon-werkverkeer gebruikt of wanneer de fiets slechts voor een deel van het woon-werkverkeer (bijvoorbeeld naar het treinstation) wordt gebruikt.

Combineren is mogelijk, maar let op de administratie

Het is mogelijk om werknemers een combinatie aan vervoersopties aan te bieden. Een werknemer kan bijvoorbeeld drie dagen met de fiets naar het werk komen en twee dagen met de privéauto. Dan mag je als werkgever voor twee dagen de onbelaste kilometervergoeding verstrekken. Het is dan echter wel de verantwoordelijkheid van de werkgever om aan de belastingdienst aannemelijk te maken dat ook daadwerkelijk van een alternatief vervoersmiddel (in dit geval de privéauto) gebruik is gemaakt. Met het mobiliteitsplatform van Arval kan worden voorzien in deze registratie.

Rekenvoorbeeld:

	E-bike / elektrische fiets	Speed pedelec
Consumentenadviesprijs	€ 2.000	€ 3.500
Jaarlijkse bijtelling privégebruik o.b.v. 7%	€ 140	€ 245
Netto p/m o.b.v. belastingdruk 37,1%	€ 4,32	€ 7,57
Netto p/m o.b.v. belastingdruk 49,5%	€ 5,78	€ 10,11

■ Inzet eigen fiets van werknemer

Tenslotte kan het zo zijn dat een werknemer al een eigen (elektrische) fiets heeft en bereid is die te gebruiken. Als een werknemer al een eigen fiets ter beschikking heeft, dan kun je als werkgever € 0,19 per kilometer belastingvrij aan reiskosten vergoeden.